



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.

Jabatan : SEKRETARIS

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Jabatan : KEPALA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak Pertama,  
SEKRETARIS

ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

| NO  | PROGRAM                                      | INDIKATOR KINERJA                                                                 | TARGET |
|-----|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                                          | (3)                                                                               | (4)    |
| 1   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah | 100    |
|     |                                              | Persentase ketercapaian perencanaan dan evaluasi kinerja OPD                      | 100    |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|---------|----------|------------|
|----|---------|----------|------------|

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

|                                                                                   |                |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
| Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah | 47.304.545.000 | APBD |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|

|                                                              |             |      |
|--------------------------------------------------------------|-------------|------|
| Persentase ketercapaian perencanaan dan evaluasi kinerja OPD | 457.000.000 | APBD |
|--------------------------------------------------------------|-------------|------|

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

DRS. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak Pertama,  
SEKRETARIS

ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mochamad Said, SH

Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi ASN Ahli Muda  
selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : Sri Sulistiyati, SE, M.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2022

**Pihak Kedua,**  
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI  
KOMPETENSI DAN PENJAMINAN MUTU

SRI SULISTİYATI, SE, M.Kom  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19700112 199203 2 006

**Pihak Kesatu,**  
ANALIS PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI ASN AHLI MUDA

MOCHAMAD SAID, SH  
Penata Tingkat I  
196712031987031003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | INDIKATOR KINERJA                                                           | TARGET       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | (4)                                                                         | (5)          |
| 1.  | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar                                                                                                                                                                                                                                        | 1. Jumlah Dokumen Pemeliharaan Standar Mutu                                 | 1 Dokumen    |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2. Jumlah Pelatihan Yang Diakreditasi                                       | 1 Jenis      |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1. Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca Pelatihan                            | 32 Dokumen   |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2. Jumlah Pengembangan Kompetensi Yang Dievaluasi                           | 122 Angkatan |
|     |                                                                             | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan |                                                                             |              |
| 2.  | Pengembangan Kompetensi Teknis                                              | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                                                       | 1. Jumlah Pedoman Teknis Pengembangan Kompetensi Yang Disusun/Disempurnakan | 1 Dokumen    |
|     |                                                                             | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat                                                                                                                     | 1. Jumlah Pedoman Teknis Pengembangan Kompetensi Yang Disusun/Disempurnakan | 1 Dokumen    |



| NO  | KEGIATAN | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                 | INDIKATOR KINERJA                                                                                         | TARGET                        |
|-----|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (1) | (2)      | (3)                                                                                                                                                                                                                                                          | (4)                                                                                                       | (5)                           |
|     |          | Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                           |                               |
|     |          | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum | 1. Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca Pelatihan<br><br>2. Jumlah Pengembangan Kompetensi yang Dievaluasi | 28 Dokumen<br><br>60 Angkatan |

| No | Kegiatan                                                                    | Sub Kegiatan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Anggaran          | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|
| 1. | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar<br><br>Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Rp. 139.858.000,- | APBD       |
|    |                                                                             | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                                                                                                                                      | Rp. 166.944.000,- | APBD       |
| 2. | Pengembangan Kompetensi Teknis                                              | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum                                                                                                                                                     | Rp. 7.814.000,-   | APBD       |

Pembinaan, Penguordinasian,  
Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan  
Pelaporan Pengembangan  
Kompetensi Teknis umum, lnti, dan  
Pilihan bagi Jabatan Administrasi  
Penyelenggara Urusan Pemerintah  
Konkuren, Perangkat Daerah  
Penunjang, dan Urusan Pemerintah  
Umum

Rp. 38.648.000,-

APBD

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI  
DAN PENJAMINAN MUTU



SRI SULISTIYATI, SE, M.Kom  
Pembina Tingkat I  
NIP. 197001121992032006

Semarang, Januari 2022  
Pihak Kesatu,  
ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN



MOCHAMAD SAID, SH  
Penata Tingkat I  
196712031987031003





# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa  
Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2022

Pihak kedua

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS

SUMARHENDRO, S.Sos  
Pembina  
NIP. 19670922 199803 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | PROGRAM                          | INDIKATOR KINERJA                                        | TARGET |
|-----|----------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                              | (3)                                                      | (4)    |
| 1   | Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase ASN yang lulus pengembangan kompetensi teknis | 100 %  |

**Program**

1 Pengembangan Sumber Daya Manusia:

**Anggaran**

Persentase ASN yang lulus pengembangan kompetensi teknis Rp. 1.500.000.000,-

**Keterangan**

APBD

Semarang, Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH



Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Pembina Utama Madya

NIP. 19680614 199001 1 001

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIK



SUMARHENDRO, S.Sos

Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andik Arif Asyafi'i, SH, MM  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Mohamad Arief Irwanto, M.Si.  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2022

Pihak kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

  
Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si.  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak pertama,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

  
ANDIK ARIF ASYAFI'I, SH, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP 19651109 198703 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

| NO                                                              | PROGRAM                          | KEGIATAN                                                                   | SUB KEGIATAN                                                                                                                             | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                                                                    | TARGET                               |          |                                                                 |      |  |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|------|--|
| (1)                                                             | (2)                              | (3)                                                                        |                                                                                                                                          | (4)                                                                                                                                                                                  | (5)                                  |          |                                                                 |      |  |
| 1                                                               | Pengembangan Sumber Daya Manusia | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Mnajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Pimpinan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | <table><tr><td>1. Persentase yang lulus Latsar CPNS</td><td>ASN 100%</td></tr><tr><td>2. Persentase yang ASN lulus Pengembangan Kompetensi Manajerial</td><td>100%</td></tr></table> | 1. Persentase yang lulus Latsar CPNS | ASN 100% | 2. Persentase yang ASN lulus Pengembangan Kompetensi Manajerial | 100% |  |
| 1. Persentase yang lulus Latsar CPNS                            | ASN 100%                         |                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                      |                                      |          |                                                                 |      |  |
| 2. Persentase yang ASN lulus Pengembangan Kompetensi Manajerial | 100%                             |                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                      |                                      |          |                                                                 |      |  |

Sub Kegiatan

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

1. Persentase ASN yang lulus Latsar CPNS
2. Persentase ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi Manajerial

Anggaran

Rp 9.941.000.000,- APBD  
Rp 7.995.150.000,- APBD

Keterangan

Pihak kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

  
Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si.

Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak pertama,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

  
ANDIK ARIE ASYAFI'I, SH, MM

Pembina Tingkat I  
NIP 19651109 198703 1 010



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si.

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Jabatan : KEPALA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19641217 199002 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | PROGRAM            |              |             | INDIKATOR KINERJA                                                    | TARGET |
|-----|--------------------|--------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                |              |             | (3)                                                                  | (4)    |
| 1   | Program<br>Manusia | Pengembangan | Sumber Daya | Persentase ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional | 100%   |

|    |         |          |            |
|----|---------|----------|------------|
| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|---------|----------|------------|

- |    |                                                                      |               |      |
|----|----------------------------------------------------------------------|---------------|------|
| 1. | Program Pengembangan Sumber daya manusia                             |               |      |
|    | Persentase ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional | 1.732.928.000 | APBD |

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH



DRS. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

Semarang, 2022  
Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
JABATAN FUNGSIONAL



Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19641217 199002 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom

Jabatan : KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN  
PENJAMINAN MUTU

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Jabatan : KEPALA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG  
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN  
PENJAMINAN MUTU

Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19680614 199001 1 001

SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19700112 199203 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | PROGRAM                                  | KEGIATAN                                                                        | INDIKATOR KINERJA                                       | TARGET |
|-----|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                                      | (3)                                                                             | (4)                                                     | (5)    |
| 1   | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi dan Manajerial dan Fungsional | Persentase pengembangan kompetensi yang ditindaklanjuti | 79%    |
|     |                                          |                                                                                 | Indeks Penjaminan Pelaksanaan Pelatihan                 | 3,5    |
|     |                                          |                                                                                 | Persentase PNS yang lulus Uji Kompetensi                | 80%    |
|     |                                          | Pengembangan Kompetensi Teknis                                                  | Persentase pengembangan kompetensi yang ditindaklanjuti | 79%    |
|     |                                          |                                                                                 | Indeks Penjaminan Pelaksanaan Pelatihan                 | 3,5    |

| No | Program                                  | Kegiatan                                                                        | Anggaran            | Keterangan |
|----|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|
| 1. | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi dan Manajerial dan Fungsional | Rp. 1.159.038.000,- | APBD       |
|    |                                          | Pengembangan Kompetensi Teknis                                                  | Rp. 240.962.000,-   | APBD       |

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG  
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN  
PENJAMINAN MUTU

Drs. MOHAMAD ARIEF IRWANTO, M.Si

Pembina Utama Madya

NIP. 19680614 199001 1 001

SRI SULISTIVATI, SE., M.Kom

Pembina Tingkat I

NIP. 19700112 199203 2 006





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Herawati Widyarini, MM

Jabatan : Sub Koordinator Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Sulistiyati, SE, M.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi Dan Penjaminan Mutu

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI  
KOMPETENSI DAN PENJAMINAN MUTU

SRI SULISTIYATI, SE, M.Kom  
Pembina TK.I  
NIP. 19700112 199203 2 006

Semarang, Januari 2022  
Pihak pertama,  
SUB KOORDINATOR  
BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI  
DAN PENJAMINAN MUTU

Dra. HERAWATI WIDYARINI, MM  
Pembina  
NIP. 19690817 199603 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                                    | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                                                               | TARGET                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                             | (4)                                                                                                                                                                             | (5)                                                        |
| 1   | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | <div> <div>Pelaksanaan Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota</div> <div>Sertifikasi Kompetensi ASN dan Kabupaten/Kota</div> </div> | <div>Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi</div> <div>1. Jumlah Kualifikasi Assessor Kompetensi yang dimiliki</div> <div>2. Jumlah Skema Sertifikasi yang dilaksanakan</div> | <div>211 orang</div> <div>3 orang</div> <div>2 jenis</div> |

| NO | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                            | Anggaran | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| 1. | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota |          |            |

1. Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi      Rp. 630.862.000,-      APBD  
Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara  
Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi
1. Jumlah Kualifikasi Assessor Kompetensi yang dimiliki      Rp. 42.150.000,-      APBD



2. Jumlah Skema Sertifikasi yang dilaksanakan

Rp. 6.988.000,-

APBD

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN  
PENJAMINAN MUTU



SRI SULISTİYATI, SE, M.Kom  
Pembina TK.I  
NIP. 19700112 199203 2 006

Semarang, Januari 2022  
Pihak pertama,  
SUB KOORDINATOR  
BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN  
PENJAMINAN MUTU



Dra. HERAWATI WIDYARINI, MM  
Pembina  
NIP. 19690817 199603 2 004



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
**BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jl. Setiabudi No. 201 A Semarang Kode Pos 50263  
Telepon 7473066 Faksimile. (024) 7473701 Laman <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arif Rachman, SP., MPP., M.Ec.Dev.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Perangkat Pembejalaran dan Tenaga Pengembang Kompetensi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Sri Sulistiyati, SE., M.Kom.

Jabatan : Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi  
dan Penjaminan Mutu

**SRI SULISTIYATI, SE., M.Kom.**

Pembina Tingkat I

NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengembangan  
Perangkat Pembelajaran dan Tenaga  
Pengembang Kompetensi

**ARIF RACHMAN, SP., MPP., M.Ec.Dev.**

Pembina

NIP. 19750625 200003 1002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**  
**PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                                | INDIKATOR KINERJA                                                   | TARGET    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                                                                                                                                                         | (4)                                                                 | (5)       |
| 1   | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional | Jumlah Metode Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan    | 1 dokumen |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                             | Jumlah OPD Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi | 36 OPD    |
|     |                                                                             | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                   | Jumlah Perangkat Pembelajaran yang disusun/ disempurnakan           | 5 dokumen |
|     |                                                                             | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, dan Sumber Belajar                                                                                                                                                                                                 | Jumlah Tenaga Pengembangan Kompetensi yang Ditingkatkan             | 4 Orang   |

|   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                     |            |
|---|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|
| 2 | Pengembangan Kompetensi Teknis | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional | Jumlah Metode Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan    | 1 dokumen  |
|   |                                | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                   | Jumlah OPD Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi | 36 OPD     |
|   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                             | Jumlah Perangkat Pembelajaran yang disusun/ disempurnakan           | 25 dokumen |



| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                              | ANGGARAN    | KETERANGAN |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                                                                                                                                                       | (4)         | (5)        |
| 1   | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional | 82.000.000  | APBD       |
| 2   | Pengembangan Kompetensi Teknis                                              | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar                                                                                                                                                                                                 | 8.825.000   | APBD       |
|     |                                                                             | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                 | 38.675.000  | APBD       |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           | 23.944.000  | APBD       |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           | 12.056.000  | APBD       |
|     |                                                                             | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional | 44.500.000  | APBD       |
|     |                                                                             | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional                                                                                                                                 | 121.025.000 | APBD       |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           | 28.971.000  | APBD       |

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI  
DAN PENJAMINAN MUTU

*S. Sulistyati*

**SRI SULISTYATI, SE., M.Kom.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19700112 199203 2 006

Semarang, 10 Januari 2022  
Pihak pertama,  
KEPALA SUB BIDANG  
PENGEMBANGAN PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN  
TENAGA PENGEMBANGAN KOMPETENSI

*A. Rachman*

**ARIF RACHMAN, SP.MPP,Mec.Dev**  
Pembina  
NIP. 19750625 200003 1002



# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA

Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan Kompetensi Teknis Umum

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2022

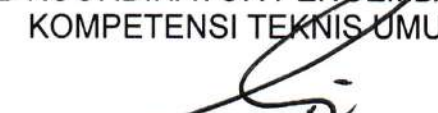
Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS UMUM

  
SUMARHENDRO, S.Sos

  
LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA

Pembina

Penata

NIP. 19670922 199803 1 006

NIP. 19770722 201001 1 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                                                                                                                                              | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                          | INDIKATOR KINERJA                                  | TARGET |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                                                                                                                                                                                                   | (3)                                                                                                                                                                                                   | (4)                                                | (5)    |
| 1   | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum | 340    |

| No | Kegiatan                                                                                                                                                                                              | Sub Kegiatan                                          | Anggaran          | Keterangan |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|------------|
| 1. | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum   |                   |            |
|    |                                                                                                                                                                                                       | 1. Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum | Rp. 500.000.000,- | APBD       |

Semarang,                      Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS



SUMARHENDRO, S.Sos

Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS UMUM



LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA

Penata

NIP. 19770722 201001 1 014



# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : VW. AGUSTININGTYAS, SH, M.Si

Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan Kompetensi Teknis Pilihan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS PILIHAN

  
SUMARHENDRO, S.Sos

  
VW. AGUSTININGTYAS, SH, M.Si

Pembina

Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006

NIP. 19700817 199503 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                                                                                                                                               | SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA                                     | TARGET |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                                                                                                                                                                                                    | (3)                                                                                                                                                                                                    | (4)                                                   | (5)    |
| 1   | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penujangan, dan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penujangan, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis pilihan | 320    |

|           |                 |                     |                 |                   |
|-----------|-----------------|---------------------|-----------------|-------------------|
| <b>No</b> | <b>Kegiatan</b> | <b>Sub Kegiatan</b> | <b>Anggaran</b> | <b>Keterangan</b> |
|-----------|-----------------|---------------------|-----------------|-------------------|

1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penujangan, dan Urusan Pemerintahan Umum

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Pilihan

1. Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis pilihan

Rp. 500.000.000,- APBD

Semarang, Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS PILIHAN

  
SUMARHENDRO, S.Sos  
 Pembina

  
VV. AGUSTINI PETYAS, SH, M.Si  
 Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006

NIP. 19700817 199503 2 006



# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

## BADAN PENGEMBANGAN

### SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. RIKA WIDJAYANTI, M.Hum

Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan Kompetensi Teknis Inti

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS INTI

  
SUMARHENDRO, S.Sos

  
Dra. RIKA WIDJAYANTI, M.Hum

Pembina

Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006

NIP. 19651015 199103 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO<br>(1) | KEGIATAN<br>(2)                                                                                                                                                                                       | SUB KEGIATAN<br>(3)                                                                                                                                                                                   | INDIKATOR KINERJA<br>(4)                           | TARGET<br>(5) |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|
| 1         | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis inti | 430           |

| No | Kegiatan                                                                                                                                                                                              | Sub Kegiatan                                          | Anggaran          | Keterangan   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| 1. | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Inti   |                   |              |
|    |                                                                                                                                                                                                       | 1. Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis inti | Rp. 500.000.000,- | APBD         |
|    |                                                                                                                                                                                                       |                                                       | Semarang,         | Januari 2022 |

Pihak kedua

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS

  
SUMARHENDRO, S.Sos  
 Pembina

NIP. 19670922 199803 1 006

Pihak pertama

SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN  
 KOMPETENSI TEKNIS INTI

Dra. RIKA WIDJAYANTI, M.Hum  
 Pembina

NIP. 19651015 199103 2 004



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI MARYUNI,S.Pd.,MM.

Jabatan : KASUBBID PELATIHAN PEMBENTUKAN JABATAN  
FUNGSIONAL

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. SRI WIDIASTUTI,M.Si.

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

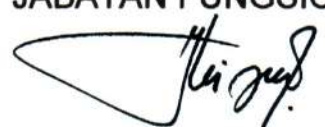
Semarang,

2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

  
Dra. SRI WIDIASTUTI,M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19641217 199002 2 001

Pihak Pertama,  
KASUBBID PELATIHAN PEMBENTUKAN  
JABATAN FUNGSIONAL

  
SRI MARYUNI,S.Pd.,MM  
Penata Tingkat I  
NIP. 19730608 199303 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH

| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA                                       | TARGET    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                    | (4)                                                     | (5)       |
| 1.  | Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah Peserta Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional | 140 Orang |

| No | Kegiatan                                                                    | Sub Kegiatan                                                                                                                           | Anggaran    | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1. | Sertifikasi, kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | 797.626.000 | APBD/BIP   |

Semarang, 2022

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

  
Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si.  
Pembina Tingkat I

NIP. 19641217 199002 2 001

Pihak pertama,  
KASUBBID PELATIHAN PEMBENTUKAN  
JABATAN FUNGSIONAL

  
SRI MARYUNI, S.Pd., MM  
Penata Tingkat I

NIP. 19730608 199303 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHARTO, SE, M.Si

Jabatan : Kasubbid Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

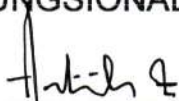
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

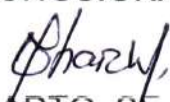
Semarang,

2022

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI JABATAN  
FUNGSIONAL

  
Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196412171990022001

Pihak Pertama,  
KASUBBID PELATIHAN  
PENJENJANGAN JABATAN  
FUNGSIONAL

  
SUHARTO, SE, M.Si  
Pembina  
NIP. 196806101998031006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**  
**PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                   | SUB KEGIATAN                                                                                                                          | INDIKATOR KINERJA                                        | TARGET    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                        | (3)                                                                                                                                   | (4)                                                      | (5)       |
| 1.  | Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah Peserta Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional | 170 orang |

| NO | Kegiatan                                                                   | Sub Kegiatan                                                                                                                          | Anggaran    | Keterangan |
|----|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1. | Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan | 516.350.000 | APBD BIP   |

Semarang, 2022

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
JABATAN FUNGSIONAL

Pihak pertama,  
KASUBBID PELATIHAN PENJENJANGAN JABATAN  
FUNGSIONAL

  
Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196412171990022001

  
SUHARTO, SE, M.Si  
Pembina  
NIP. 196806101998031006



# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

## BADAN PENGEMBANGAN

### SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marini Hasid, S.STP  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis  
Jabatan Fungsional BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Sri Widiastuti, M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan  
Fungsional BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pengembangan  
Kompetensi Jabatan Fungsional

**Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bidang Pengembangan  
Kompetensi Teknis Jabatan Fungsional

**MARINI HASID, S.STP**  
Penata Tingkat I  
NIP. 198710052006021003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**  
**PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                | SUB KEGIATAN                                                                                                                            | INDIKATOR KINERJA                        | TARGET    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                     | (3)                                                                                                                                     | (4)                                      | (5)       |
| 1.  | Kegiatan Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah peserta Teknis Jabatan Fungsional | 535 orang |

| No | Kegiatan                                                                            | Sub Kegiatan                                                                                                                            | Anggaran    | Keterangan |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1. | Kegiatan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 418.952.000 | APBD       |

Semarang, 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG

PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI

TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL



**Dra. SRI WIDIASTUTI, M.Si**

Perbina Tk. I

NIP. 196412171990022001



**MARINI HASID, S.STP**

Penat Tk. I

NIP. 198304282003122001



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mustari, SH, MH

Jabatan : Sub Koordinator Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andik Arif Asyafi'i, SH, MM

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2022

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

ANDIK ARIF ASYAFI'I, SH, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP 196511091987031010

Pihak pertama,  
SUB KOORDINATOR BIDANG  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJERIAL

MUSTARI, SH, MH  
Pembina  
NIP. 197510272005011005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                             | SUB KEGIATAN                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                           | TARGET                                    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| (1) | (2)                                                                                  | (3)                                                                                                                                    | (4)                                                                                                                                         | (5)                                       |
| 1.  | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | <div>Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Administrator</div> <div>Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Pimpinan Tinggi Pratama</div> | <div>120 orang</div> <div>120 orang</div> |

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

**Keterangan**

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

1. Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Administrator

Rp 2.300.190.000,- APBD
2. Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Pimpinan Tinggi Pratama

Rp. 2.964.840.000,- APBD

Semarang,

2022

Pihak kedua,  
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL**

  
ANDIK ARIFF ASYAFIRI, SH, MM

Pembina Tingkat I  
NIP 196511091987031010

Pihak pertama,  
**SUB KOORDINATOR BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL**

  
MUSTARI, SH, MH

Pembina  
NIP. 197510272005011005



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Dhamayanti, M.Psi

Jabatan : Sub Koordinator Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andik Arif Asyafi'i, SH, MM

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

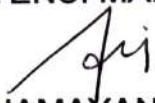
Semarang,

2022

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

  
ANDIK ARIF ASYAFI'I, SH, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP 19651109 198703 1 010

Pihak pertama,  
SUB KOORDINATOR  
BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

  
ARI DHAMAYANTI, M.Psi  
Penata Tingkat I  
NIP 19781119 201001 2 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO  | KEGIATAN                                                                    | SUB KEGIATAN                                                                                                                            | INDIKATOR KINERJA                            | TARGET    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                         | (3)                                                                                                                                     | (4)                                          | (5)       |
| 1   | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Keperimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Pemda | 280 orang |

**Sub Kegiatan**

Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Pemda

**Anggaran**                      **Keterangan**  
Rp. 475.060.000,-                      APBD

Pihak kedua,  
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL**

Pihak pertama,  
**SUB KOORDINATOR  
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJERIAL**

  
ANDIK ARIF ASY'AFI, SH. MM  
Pembina Tingkat I  
NIP 19651109 198703 1 010

  
ARI DHAMAYANTI, M.Psi  
Penata Tingkat I  
NIP 19781119 201001 2 008

Semarang,                      2022



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Atthathur Massalena AM, SE, MM

Jabatan : Sub Koordinator Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andik Arif Asyafi'i, SH, MM

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2022

Pihak kedua,  
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL**

  
**ANDIK ARIF ASYAFI'I, SH, MM**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196511091987031010

Pihak pertama,  
**SUB KOORDINATOR BIDANG  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJERIAL**

  
**ATTHATHUR MASSALENA AM, SE, MM**  
Penata  
NIP. 197607162010011003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

| NO  | KEGIATAN                                                                             | SUB KEGIATAN                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                                | TARGET                               |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| (1) | (2)                                                                                  | (3)                                                                                                                                    | (4)                                                                                                                                              | (5)                                  |
| 1.  | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Pengawas<br>Jumlah Peserta Pelatihan Dasar CPNS<br>Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial | 120 orang<br>2.920 orang<br>40 orang |

Sub Kegiatan

Anggaran

Keterangan

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

1. Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Pengawas

Rp. 2.165.300.000,-

APBD
2. Jumlah Peserta Pelatihan Dasar CPNS

Rp. 9.941.000.000,-

APBD
3. Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial

Rp. 89.760.000,-

APBD
- Semarang,

2022

Pihak kedua,  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJERIAL

Pihak pertama,  
SUB KOORDINATOR BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI MANAJERIAL

  
ANDIK ARIFF ASYAFII, SH, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196511091987031010

  
ATHATHUR MASSALENA AM, SE, MM  
Penata  
NIP. 197607162010011003



# PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BUDI SANTOSO, S.STP.  
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

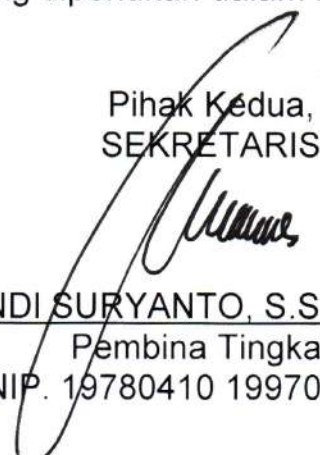
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS

Pihak Pertama,  
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

  
ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

  
BUDI SANTOSO, S.STP.  
Penata Tingkat I  
NIP. 19810730 200012 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

| NO<br>(1) | KEGIATAN<br>(2)                                        | SUB KEGIATAN<br>(3)                                                    | INDIKATOR KINERJA<br>(4)                                                                             | TARGET<br>(5) |
|-----------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| A         | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD                                    | Jumlah laporan pelaksanaan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah                    | 12 Bulan      |
| B         | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah              | Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian                      | Jumlah bulan pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah                                     | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi          | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat/Workshop/Bintek/Seminar                                             | 60 Orang      |
| C         | Administrasi Umum Perangkat Daerah                     | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor       | Jumlah bulan terpenuhinya penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor           | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                           | Jumlah unit penyediaan peralatan kantor                                                              | 0 Unit        |
|           |                                                        |                                                                        | Jumlah unit penyediaan perlengkapan kantor                                                           | 3255 Unit     |
|           |                                                        | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                                      | Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan rumah tangga perangkat daerah                                    | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                       | Jumlah bulan terpenuhinya logistik kantor                                                            | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                | Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan kantor                            | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan               | Jumlah bulan tercukupinya kebutuhan bahan bacaan/buku perpustakaan perangkat daerah                  | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Fasilitasi Kunjungan Tamu                                              | Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan fasilitas kunjungan tamu                                         | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                   | Jumlah bulan terpenuhinya pelaksanaan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam dan luar daerah | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                                  | Jumlah bulan terpenuhinya penatausahaan arsip                                                        | 12 Bulan      |
|           |                                                        | Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | Jumlah laporan pelaksanaan SPBE                                                                      | 4 Dokumen     |

|   |                                                                       |                                                                                                                 |                                                                                                  |          |
|---|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| D | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                                                           | Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin                                                        | 84 Unit  |
|   |                                                                       | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                              | Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor/bangunan lainnya                                  | 6 Unit   |
|   |                                                                       |                                                                                                                 |                                                                                                  |          |
| E | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                                                                  | Jumlah bulan pemenuhan pelayanan surat menyurat perangkat daerah                                 | 12 Bulan |
|   |                                                                       | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                                                         | Jumlah bulan terpenuhinya jasa komunikasi, air, dan listrik perangkat daerah                     | 12 Bulan |
|   |                                                                       | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                           | Jumlah bulan terpenuhinya jasa pelayanan umum kantor                                             | 12 Bulan |
|   |                                                                       |                                                                                                                 |                                                                                                  |          |
| F | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah bulan terpenuhinya biaya pemeliharaan rutin/berkala dan pajak kendaraan dinas operasional | 12 Bulan |
|   |                                                                       | Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya                                                                                 | Jumlah bulan terpenuhinya aset tetap lainnya                                                     | 12 Bulan |
|   |                                                                       | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                                                    | Jumlah unit gedung yang direhab                                                                  | 12 Unit  |
|   |                                                                       | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                              | Jumlah bulan terpenuhinya biaya pemeliharaan rutin/berkala sarana prasarana gedung kantor        | 12 Bulan |



| NO | KEGIATAN                                                           | SUB KEGIATAN                                                           | ANGGARAN    | KETERANGAN |
|----|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1  | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah             | Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD                                    | 200.000.000 | APBD       |
| 2  | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                          | Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian                      | 49.520.000  | APBD       |
|    |                                                                    | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi          | 50.000.000  | APBD       |
| 3  | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor       | 145.095.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                           | -           | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                           | 150.000.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                                      | 400.000.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                       | 177.242.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan                              | 80.971.000  | APBD       |
|    |                                                                    | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan               | 34.630.000  | APBD       |
|    |                                                                    | Fasilitas Kunjungan Tamu                                               | 70.500.000  | APBD       |
|    |                                                                    | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                   | 120.690.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                                  | 9.721.000   | APBD       |
|    |                                                                    | Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | 315.635.000 | APBD       |
| 4  | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                  | 377.000.000 | APBD       |
|    |                                                                    | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya     | 261.000.000 | APBD       |

|   |                                                                       |                                                                                                                 |               |      |
|---|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|
| 5 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                                                                  | 4.750.000     | APBD |
|   |                                                                       | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                                                         | 1.849.000.000 | APBD |
|   |                                                                       | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                           | 5.826.880.000 | APBD |
| 6 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 217.965.000   | APBD |
|   |                                                                       | Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya                                                                                 | 25.000.000    | APBD |
|   |                                                                       | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                                                    | 1.000.000.000 | APBD |
|   |                                                                       | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                              | 434.401.000   | APBD |

Semarang, 2022

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS

Pihak Pertama,  
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

  
ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

  
BUDI SANTOSO, S.STP.  
Penata Tingkat I  
NIP. 19810730 200012 1 001





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADITYA IIP W.N, S.STP, M.Si

Jabatan : KASUBBAG PROGRAM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.

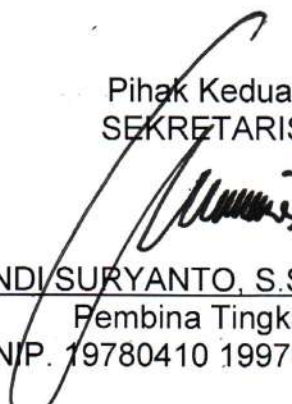
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

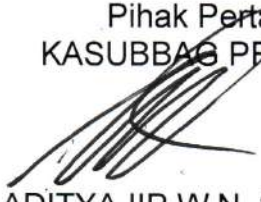
Pihak Kedua,  
SEKRETARIS

  
ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

Semarang,

-2022

Pihak Pertama,  
KASUBBAG PROGRAM

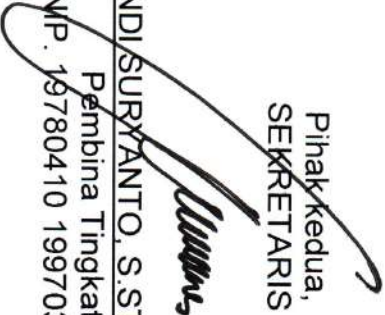
  
ADITYA IIP W.N, S.STP, M.Si  
Penata Tingkat I  
NIP. 198710052006021003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

| NO  | KEGIATAN                                                        | SUB KEGIATAN                                    | INDIKATOR KINERJA                                        | TARGET |
|-----|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2)                                                             | (3)                                             | (4)                                                      | (5)    |
| 1.  | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun | 10 Dok |
|     |                                                                 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah               | Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah         | 21 Dok |

| No | Kegiatan                                                        | Sub Kegiatan                                    | Anggaran    | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1. | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 171.763.000 | APBD       |
|    |                                                                 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah               | 285.237.000 | APBD       |

Pihak kedua,  
SEKRETARIS

  
ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

Pihak pertama,  
KASUBBAG PROGRAM

  
ADITYA W.N, S.STP, M.Si  
Penata Tingkat I  
NIP. 198710052006021003

Semarang, 2022





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**  
**BADAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263  
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>  
Surat Elektronik : [bpsdmd@jatengprov.go.id](mailto:bpsdmd@jatengprov.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUNG ISTIONO, SE.Ak,M.Si  
Jabatan : KEPALA SUBBAG KEUANGAN

selanjutnya disebut pihak pertama

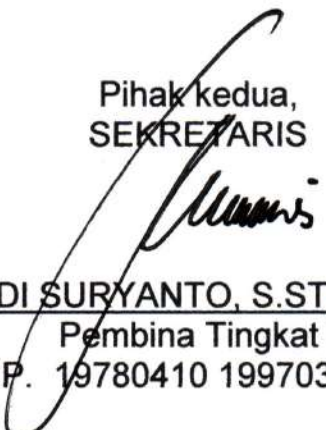
Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si  
Jabatan : SEKRETARIS BPSDMD PROV. JATENG

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,  
SEKRETARIS

  
ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19780410 199703 1 005

Semarang, Januari 2022

Pihak pertama,  
KASUBBAG KEUANGAN

  
AGUNG ISTIONO, SE.Ak,M.Si  
Penata  
NIP. 19800621 201001 1 022





### Sub Kegiatan

|    |                                                                                  |                |      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
| 1. | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                                |                |      |
|    | Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN                       | 27.398.768.000 | APBD |
| 2. | Penyedia Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN                                      |                |      |
|    | Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan administrasi pendukung pelaksanaan tugas ASN | 7.728.777.000  | APBD |
| 3  | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD                 |                |      |
|    | Jumlah laporan pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan                 | 42.471.000     | APBD |
| 4. | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD                                        |                |      |
|    | Jumlah dokumen laporan akuntansi perangkat daerah                                | 43.124.000     | APBD |
| 5. | Pengelolaan dan Penyajian Bahan Tanggapan Pemeriksaan                            |                |      |
|    | Jumlah dokumen tanggapan pemeriksaan keuangan                                    | 65.340.000     | APBD |
| 6. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan                                       |                |      |
|    | Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD                                               |                |      |
|    | Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran perangkat daerah           | 144.390.000    | APBD |
| 7. | Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah                                           |                |      |
|    | Jumlah dokumen pelaporan pengelolaan retribusi                                   | 81.675.000     | APBD |

Pihak kedua,  
SEKRETARIS



ANDI SUKYANTO, S.STP, M.Si.  
Pembina Tingkat I  
MIP. 19780410 199703 1 005

Semarang, 2022

Pihak pertama,  
KASUBBAG KEUANGAN



AGUNG ISTIONO, SE/ Ak.M.Si  
Penata  
NIP. 19800621 201001 1 022