



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. NANA SUDJANA, MM
Jabatan : Pj. Gubernur Jawa Tengah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 10 Januari 2025

Pihak kedua,
Pj. GUBERNUR JAWA TENGAH

Drs. NANA SUDJANA, MM

Pihak pertama,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH

Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	Rp. 35.095.555.000	APBD
2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 47.876.640.000	APBD

Semarang, 10 Januari 2025

Pj. GUBERNUR JAWA TENGAH



Drs. NANA SUDJANA, MM

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH



Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Jabatan : Sekretaris BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Jabatan : Kepala BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH


Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Semarang, Januari 2025

Pihak Pertama,
SEKRETARIS


ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIS**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%
2	Meningkatnya tingkat pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Persentase tingkat pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%

Program

1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Anggaran

47.876.640.000

Keterangan

APBD

Semarang, Januari 2025

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH


Dr. SADIHMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

SEKRETARIS



ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom

Jabatan : KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng

Jabatan : KEPALA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH


selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH**


Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU**


SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19700112 199203 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENJAMINAN MUTU**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Prosentase Perencanaan Bangkom yang ditindaklanjuti dokumen perencanaan	Persentase perencanaan pengembangan kompetensi yang ditindaklanjuti	100%
2	Tercapainya Indeks Penjaminan Mutu Pelaksanaan Pelatihan (Evaluasi Penyelenggaraan dan Pasca Pelatihan)	Indeks Penjaminan Mutu Pelaksanaan Pelatihan	3,5
3	Tercapainya Prosentase skema sertifikasi kompetensi yang dilaksanakan	Persentase Skema Sertifikasi Kompetensi yang dilaksanakan	100%

No Program

1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Anggaran

Rp. 1.000.000.000,-

Keterangan

APBD


Semarang, Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH**



Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU**



SRI SULISTIYATI, SE., M.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19700112 199203 2 006



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah


selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

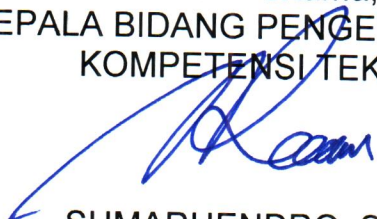
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH


Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS


SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya prosentase Kelulusan Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase kelulusan pengembangan kompetensi teknis	100%
KEGIATAN			
1.	Terpeenuhinya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis	5.760 orang
SUB KEGIATAN			
1.	Tercapainya Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis inti	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis inti	5.760 orang

Program

1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kegiatan / Sub Kegiatan

1. Pengembangan Kompetensi Teknis Inti

Anggaran

Rp 1.265.000.000

Rp. 381.000.000

Keterangan

APBD

APBD

Semarang, Januari 2025

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dr. SADIMIN, S.Pd., M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi
Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

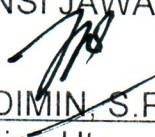
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH


Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 197212061994121001

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL


Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd
Pembina Tk. I
NIP. 19730501 199801 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya prosentase Kompetensi Jabatan Fungsional	Persentase ASN yang lulus pengembangan kompetensi jabatan fungsional	100 %

Program

1 Pengembangan Sumber Daya Manusia:


Rp. 1.300.000.000,-

Anggaran

Keterangan


APBD

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 PROVINSI JAWA TENGAH


Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
 Pembina Utama Madya
 NIP. 197212061994121001

Semarang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL


Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd
 Pembina Tk. I
 NIP. 19730501 199801 1 001



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak kedua,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH

Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Muda
NIP. 19721206 199412 1 001

Pihak pertama,
Plt.KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI MANAJERIAL

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
Plt. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

NO	SASARAN/ PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya prosentase Kelulusan Pengembangan Kompetensi Manajerial	Prosentase Kelulusan Pengembangan Kompetensi Manajerial	100 %
Kegiatan			
1.	Tercapainya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	3.676orang
Sub Kegiatan			
1.	Tercapainya Jumlah peserta Pelatihan Dasar CPNS	Jumlah Peserta Pelatihan Dasar CPNS	3.446 Orang
2.	Tercapainya Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	230 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 31.595.555.000	APBD
Kegiatan/Sub Kegiatan		
1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 17.656.105.000	APBD

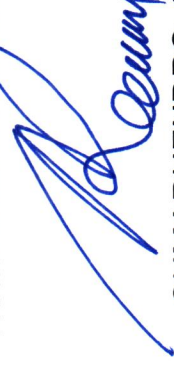
Semarang, Januari 2025

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH



Dr. SADIMIN, S.Pd, M.Eng
Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001

Pit.KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI MANAJERIAL



SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADITYA IIP W.N, S.STP, M.Si
Jabatan : KASUBBAG PROGRAM

selanjutnya disebut pihak pertama

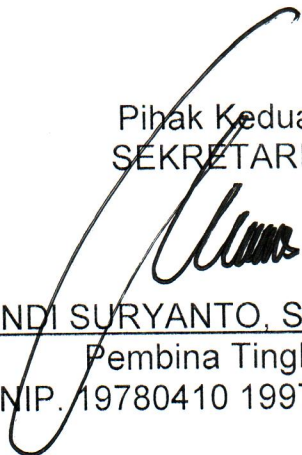
Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

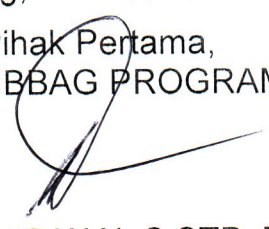
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005

Semarang, Januari 2025

Pihak Pertama,
KASUBBAG PROGRAM


ADITYA IIP W.N, S.STP, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 198710052006021003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM**

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(3)	(4)	(5)
	KEGIATAN		
1.	Tercapainya persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%
	SUB KEGIATAN		
1.	Terpenuhnya jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	10 Dok
2.	Terpenuhnya jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	21 Lap

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	150.000.000	APBD
2.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	200.000.000	APBD

Semarang, Januari 2025

Pihak kedua,
SEKRETARIS



ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Pembina Tingkat I

NIP. 19780410 199703 1 005

Pihak pertama,
KASUBBAG PROGRAM



ADITYA MP W.N, S.STP, M.Si.
Penata Tingkat I

NIP. 198710052006021003



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ATTHATHUR MASSALENA AM, SE, MM
Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP., M.Si.
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005

Semarang, Januari 2025
Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN


ATTHATHUR MASSALENA AM, SE, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19760716 201001 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEPEGAWAIAN**

NO (1)	SASARAN KEGIATAN/ SUB KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
ADMINISTRASI BARANG MILIK DAERAH PADA PERANGKAT DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah pada perangkat daerah	Jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah pada perangkat daerah	2 Dokumen
ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	0 paket
2	Terperuhnya jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian perangkat daerah	1 Dokumen
3	Terperuhnya jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan pelatihan	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan pelatihan	20 Orang
ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1 paket
2	Terperuhnya jumlah paket penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Jumlah paket penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	1 paket
3	Terperuhnya jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	1 paket
4	Terperuhnya jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan	Jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan	1 paket
5	Terperuhnya jumlah paket barang cetakan dan penggandaan kantor yang disediakan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan kantor yang disediakan	1 paket
6	Terperuhnya jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 bulan

7	Terperuhnya jumlah laporan fasilitas kunjungan tamu	Jumlah laporan fasilitas kunjungan tamu	12 Bulan
8	Terperuhnya jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi perangkat daerah	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi perangkat daerah	12 Bulan
9	Terperuhnya jumlah dokumen penatausahaan arsip dinasmis pada perangkat daerah	Jumlah dokumen penatausahaan arsip dinasmis pada perangkat daerah	12 Bulan
10	Terperuhnya jumlah dokumen dukungan pelaksanaan system pemerintahan berbasis elektronik pada perangkat daerah	Jumlah dokumen dukungan pelaksanaan system pemerintahan berbasis elektronik pada perangkat daerah	6 Dokumen
PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin yang disediakan	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin yang disediakan	12 Unit
2	Terperuhnya jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor/bangunan lainnya yang disediakan	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor/bangunan lainnya yang disediakan	3 Unit
3	Terperuhnya jumlah unit aset tetap lainnya yang disediakan	Jumlah unit aset tetap lainnya yang disediakan	1 Unit
PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 Bulan
2	Terperuhnya jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Bulan
3	Terperuhnya jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Bulan
PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH			
1	Terperuhnya jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	12 Bulan

2	Terpenuhinya jumlah aset tetap lainnya yang dipelihara	Jumlah aset tetap lainnya yang dipelihara	12 bulan
3	Terpenuhinya jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	12 bulan
4	Terpenuhinya jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	12 bulan

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	234.000.000	APBD
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	198.400.000	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	2.088.982.000	APBD
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.985.000.000	APBD
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	9.725.600.000	APBD
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.894.245.000	APBD

Semarang, Januari 2025

SEKRETARIS



ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005

KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



ATTHATHUR MASSALENA AM, SE, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19760716 201001 1 003



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG ISTIONO, SE.Ak., M.Si
Jabatan : KASUBBAG KEUANGAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19780410 199703 1 005

Semarang, Januari 2025

Pihak Pertama,
KASUBBAG KEUANGAN


AGUNG ISTIONO, SE.Ak., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19800621 201001 1 022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO (1)	SASARAN KEGIATAN/SUBKEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (4)	TARGET (5)
KEGIATAN			
1	Terpenuhinya jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	6 Dok
2	Terpenuhinya administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	1 Lap
SUB KEGIATAN			
1	Terpenuhinya jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan
2	Terpenuhinya jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	1 Dokumen
3	Terpenuhinya jumlah Dokumen pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan	Jumlah Dokumen pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan	1 Dokumen
4	Terpenuhinya jumlah laporan keuangan akhir tahun perangkat daerah dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun perangkat desa	Jumlah laporan keuangan akhir tahun perangkat daerah dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun perangkat desa	1 Laporan
5	Terpenuhinya jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran perangkat daerah yang disusun	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran perangkat daerah yang disusun	1 Laporan

6	Terpenuhinya jumlah dokumen pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran	Jumlah dokumen pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran	1 Dokumen
7	Terpenuhinya jumlah dokumen pelaporan pengelolaan retribusi	Jumlah dokumen pelaporan pengelolaan retribusi	1 Laporan

Kegiatan

1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
2. Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah


Keterangan

Anggaran	Keterangan
Rp. 31.320.423.000,-	APBD
Rp. 79.990.000,-	APBD

Semarang, Januari 2025

SEKRETARIS

ANDI SURYANTO, S.STP, M.Si.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19780410 199703 1 005

KASUBBAG KEUANGAN

AGUNG ISTIONO, SE.Ak., M.Si.
 Penata Tingkat I
 NIP. 19800621 201001 1 022



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MARYUNI, S.Pd, MM

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

Januari 2025

Pihak kedua
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN
FUNGSIONAL

Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Pembina Tk. I

NIP. 19730501 199801 1 001

Pihak pertama
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL PELATIHAN
PEMBENTUKAN
JABATAN FUNGSIONAL

SRI MARYUNI, S.Pd, MM

Penata Tingkat I

NIP. 19730608 199303 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA PELATIHAN PEMBENTUKAN JABATAN FUNGSIONAL

NO (1)	SASARAN KEGIATAN/SUBKEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (4)	TARGET (5)
	KEGIATAN		
1	Terpenuhinya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	660 orang
	SUB KEGIATAN		
1	Terpenuhinya Jumlah peserta pelatihan pembentukan jabatan fungsional	Jumlah peserta pelatihan pembentukan jabatan fungsional	660 orang

Kegiatan

1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Anggaran Rp. 547.220.000,-
Keterangan APBD

Semarang,

Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL



Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd., M.Pd
 Pembina Tk. I

NIP. 19730501 199801 1 001

KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
 FUNGSIONAL PELATIHAN PEMBENTUKAN
 JABATAN FUNGSIONAL



SRI MARYUNI, S.Pd., MM
 Penata Tingkat I

NIP. 19730608 199303 2 003



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUHARTO, SE, M.Si

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Pelatihan Penjurangan Jabatan Fungsional

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak kedua
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd
Pembina Tk. I
NIP. 19730501 199801 1 001

Pihak pertama
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL PELATIHAN
PENJENJANGAN
JABATAN FUNGSIONAL

SUHARTO, SE, M.Si
Pembina
NIP. 19680610 199803 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA PELATIHAN PENJENJANGAN JABATAN FUNGSIONAL

NO	SASARAN KEGIATAN/SUBKEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(4)	(5)
	KEGIATAN		
1	Terpenuhinya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	250 orang
	SUB KEGIATAN		
1	Tercapainya Jumlah peserta pelatihan penjenjangan jabatan fungsional	Jumlah peserta pelatihan penjenjangan jabatan fungsional	250 orang

Kegiatan

1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Anggaran

Rp 448.644.000

Keterangan

APBD

Semarang,

Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL



Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Pembina Tk. I

NIP. 19730501 199801 1 001

KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
 FUNGSIONAL PELATIHAN PENJENJANGAN
 JABATAN FUNGSIONAL



SUHARTO, SE, M.Si

Pembina

NIP. 19680610 199803 1 005



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MARINI HASID, S.STP, MM

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Jabatan Fungsional Pengembangan Kompetensi Teknis Jabatan Fungsional

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

Januari 2025

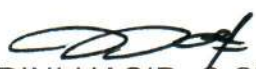
Pihak kedua

Pihak pertama

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN
FUNGSIONAL

KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS JABATAN
FUNGSIONAL


Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd
Pembina Tk. I
NIP. 19730501 199801 1 001


MARINI HASID, S.STP, M.M
Pembina
NIP. 19830428 200312 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL

NO	SASARAN KEGIATAN/SUBKEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(4)	(5)
KEGIATAN			
1	Terpenuhinya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	210 orang
SUB KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis jabatan fungsional	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis jabatan fungsional	210 orang

	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 304.136.000,-	APBD

Semarang, Januari 2025

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL**



Dr. ANON PRIYANTORO, S.Pd, M.Pd
 Pembina Tk. I
 NIP. 19730501 199801 1 001

**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
 FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI TEKNIS JABATAN
 FUNGSIONAL**



MARINI HASID, S.STP
 Pembina
 NIP. 19830428 200312 2 001



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
**BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOCHAMAD SAID, SH

Jabatan : KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGENDALIAN MUTU DAN KERJASAMA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom

Jabatan : KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Semarang,

2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU**


SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL PENGENDALIAN MUTU
DAN KERJASAMA**


MOCHAMAD SAID, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19671203 198703 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL PENGENDALIAN MUTU DAN KERJASAMA

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu Pengembangan Kompetensi	Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu Pengembangan Kompetensi	3 Dok
SUB KEGIATAN			
1. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan			
	Terpenuhnya Jumlah dokumen hasil evaluasi pasca	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca	13 Dok
	Terpenuhnya Jumlah Pengembangan Kompetensi yang dievaluasi	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang dievaluasi	24 Angk
	Terpenuhnya Jumlah Dokumen Pemeliharaan Standar Mutu	Jumlah Dokumen Pemeliharaan Standar Mutu	1 Dok
	Terpenuhnya Jumlah Dokumen Pemeliharaan Standar Mutu	Jumlah Pelatihan yang Terakreditasi	1 Jenis
	Tercapainya Jumlah pedoman teknis yang disusun /disempurnakan	Jumlah Pedoman Teknis yang disusun/disempurnakan	1 Dok
2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum			
	Terpenuhnya Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu	3 Dok

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terpenuhinya Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca	Pengembangan Kompetensi Teknis	18 Dok
	Terpenuhinya Jumlah Pengembangan Kompetensi yang dievaluasi	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca	15 Angk
	Terpenuhinya Jumlah Pedoman Teknis yang disusun/disempurnakan	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang dievaluasi	1 Dok
	Terpenuhinya Jumlah Pedoman Teknis yang disusun/disempurnakan	Jumlah Pedoman Teknis yang disusun/disempurnakan	1 Dok

- | No | Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|----|---|-----------------|------------|
| 1 | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi dan Manajerial dan Fungsional | Rp. 323.200.000 | APBD |
| 2. | Pengembangan Kompetensi Teknis | Rp. 26.700.000 | APBD |

Semarang, 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
 SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
 PENJAMINAN MUTU**



SRI SULISTYATI, SE., M.Kom
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
 FUNGSIONAL PENGENDALIAN MUTU DAN
 KERJASAMA**



MOCHAMAD SAID, SH
 Penata Tingkat I
 NIP. 19671203 198703 1 003



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. HERAWATI WIDYARINI, MM
Jabatan : KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
SERTIFIKASI KOMPETENSI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SRI SULISTIYATI, SE., M.Kom
Jabatan : KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU


SRI SULISTIYATI, SE., M.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL SERTIFIKASI
KOMPETENSI


Dra. HERAWATI WIDYARINI, MM
Pembina
NIP. 19690817 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL SERTIFIKASI KOMPETENSI

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1. Tercapainya Jumlah Dokumen Skema Sertifikasi Kompetensi			
SUB KEGIATAN			
1. Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota			
Terpenuhinya Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi	Jumlah ASN yang mengikuti kompetensi	300 Orang	
2. Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi			
Terpenuhinya Jumlah Identifikasi Kebutuhan Skema Sertifikasi yang dilaksanakan	Jumlah Identifikasi Kebutuhan Skema Sertifikasi yang dilaksanakan	1 Dok	
Terpenuhinya Jumlah Kualifikasi Assessor kompetensi yang dimiliki	Jumlah Kualifikasi Assessor kompetensi yang dimiliki	2 Orang	

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Rp. 374.563.000	APBD
2.	Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Rp. 25.437.000	APBD

Semarang, 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
 SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
 PENJAMINAN MUTU**



SRI SULISTIYATI, SE., M.Kom
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
 FUNGSIONAL SERTIFIKASI KOMPETENSI**



Dra. HERAWATY WIDYARINI, MM
 Pembina
 NIP. 19690817 199603 2 004



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIF RACHMAN, SP, MPP, M.Ec.Dev

Jabatan : KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN
TENAGA PENGEMBANGAN KOMPETENSI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom

Jabatan : KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
PENJAMINAN MUTU**

SRI SULISTİYATI, SE., M.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN
FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN
TENAGA PENGEMBANGAN KOMPETENSI**

ARIF RACHMAN, SP, MPP, M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19750625 200003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN TENAGA
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

NO	SASARAN KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi	3 Dok
2	Tercapainya Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi Teknis	3 Dok
SUB KEGIATAN			
1. Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional			
	Terpenuhnya Jumlah Metode Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan	1 Dok
	Terpenuhnya Jumlah OPD/Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi	Jumlah OPD/Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi	2 Dok
	Terpenuhnya Jumlah Tenaga Pengembang Kompetensi yang Ditingkatkan Kompetensinya	Jumlah Pengembang Kompetensi yang Ditingkatkan Kompetensinya	24 Orang
2. Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintah Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional			
	Terpenuhnya Jumlah perangkat pembelajaran yang disusun/disempurnakan	Jumlah perangkat pembelajaran yang disusun/disempurnakan	10 Dok

No	SASARAN KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan	1 Dok
	Terpenuhnya Jumlah Metode Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan	
	Terpenuhnya Jumlah OPD/Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi	Jumlah OPD/Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi	2 Dok
4.	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah perangkat pembelajaran yang disusun/disempurnakan	20 Dok

No Kegiatan

1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi dan Manajerial dan Fungsional
2. Pengembangan Kompetensi Teknis

Anggaran

Semarang, 2025

Keterangan

- APBD
APBD

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
 SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN
 PENJAMINAN/MYTU**


SRI SULISTYATI, SE., M.Kom
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700112 199203 2 006

Pihak Pertama,
**KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
 PENGEMBANGAN PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN
 TENAGA PENGEMBANGAN KOMPETENSI**


ARIEF RACHMAN, SP, MPP, M.Ec.Dev
 Pembina
 NIP. 19750625 200003 1 002



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Dhamayanti, M.Psi

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Jabatan Fungsional Pengembangan Kompetensi Pimpinan Perangkat Daerah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang,

2025

Pihak kedua,
Plt. KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

Pihak pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PIMPINAN PERANGKAT DAERAH

ARI DHAMAYANTI, M.Psi
Pembina
NIP 19781119 201001 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

NO	SASARAN KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	1.810 Orang
SUB KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Perangkat Daerah	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Perangkat Daerah	1.810 Orang

Kegiatan/Sub Kegiatan

Keterangan

Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Rp. 8.239.100.000,- APBD

Pt.KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL



SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

Semarang, Januari 2025

KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PIMPINAN PERANGKAT DAERAH



ARI DHAMAYANTI, M.Psi
Pembina
NIP 19781119 201001 2 008



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mustari, SH, MH

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Jabatan Fungsional Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan Jabatan Tinggi dan Administrator

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2025

Pihak kedua,
Plt. KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

Pihak pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN JABATAN TINGGI DAN
ADMINISTRATOR

MUSTARI, SH, MH
Pembina
NIP. 197510272005011005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

NO (1)	SASARAN KEGIATAN/ SUB KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Manajerial	300 Orang
SUB KEGIATAN			
1	Tercapainya Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Administrator	Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Jabatan Administrator	200 Orang
2	Tercapainya Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Pimpinan Tinggi Pratama	Jumlah Peserta Pelatihan Struktural Pimpinan Tinggi Pratama	100 Orang

Kegiatan

1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Manajerial dan Fungsional

Pengembangan

Kompetensi

Rp. 5.700.500.000,

APBD

Semarang, Januari 2025

**Pt.KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI MANAJERIAL**


SUMARHENDRO, S.Sos
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19670922 199803 1 006

**KETUA KELOMPOK KERJA
 JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
 KOMPETENSI KEPEMIMPINAN JABATAN TINGGI
 DAN ADMINISTRATOR**


MUSTARI, S.H, MH
 Pembina
 NIP. 197510272005011005

Anggaran

Keterangan



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VW. AGUSTININGTYAS, SH, M.Si
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi ASN Ahli Muda
selaku Ketua Kelompok Kerja Jabatan Fungsional Pengembangan
Kompetensi Teknis Pilihan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS PILIHAN

VW. AGUSTININGTYAS, SH, M.Si
Pembina
NIP. 19700817 199503 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS PILIHAN**

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1.	Terpeenuhinnya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis	5.760 orang
SUB KEGIATAN			
1.	Tercapainya Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis pilihan	5.760 orang

Sub Kegiatan

1. Pengembangan Kompetensi Teknis Umum

Anggaran

Rp 384.000.000

Keterangan

APBD

Semarang, Januari 2025

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS**



SUMARHENDRO, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19670922 199803 1 006

**KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS PILIHAN**



VW. AGUSTININGTYAS, SH, M.Si

Pembina

NIP. 19700817 199503 2 006



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Setiabudi Nomor. 201 A Semarang Kode Pos : 50263
Telepon. 024-7473701 Faksimile 024-7473701 Laman : <http://bpsdmd.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik : bpsdmd@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi ASN Ahli Muda
selaku Ketua Kelompok Kerja Jabatan Fungsional Pengembangan
Kompetensi Teknis Umum

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUMARHENDRO, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS

SUMARHENDRO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670922 199803 1 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS UMUM

LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA
Penata Tingkat I
NIP. 19770722 201001 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KETUA KELOMPOK KERJA JABATAN FUNGSIONAL
PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
KEGIATAN			
1.	Terpenuhinya Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis	5.800 orang
SUB KEGIATAN			
1.	Tercapainya Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum	5.800 orang

Sub Kegiatan

- Pengembangan Kompetensi Teknis

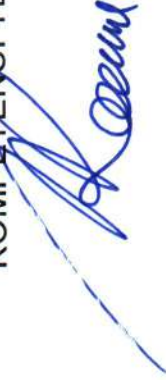
Anggaran
 Rp 435.000.000

Keterangan

APBD

Semarang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS

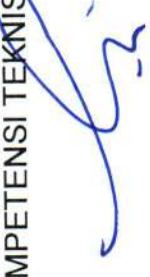


SUMARHENDRO, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19670922 199803 1 006

KETUA KELOMPOK KERJA
JABATAN FUNGSIONAL PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS UMUM



LILIK BUDI IRWANTO, S.Sos, MPA

Penata Tingkat I

NIP. 19770722 201001 1 014