

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

TAHUN 2018 - 2023

Urusan Pemerintahan

Yang Dilaksanakan : Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Tugas Pokok

: Badan yang mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ASN yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah

Fungsi

- : - penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya ASN;
- pelaksanaan tugas dukungan teknis pengembangan sumber daya manusia ASN;
- pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis pengembangan sumber daya manusia ASN;
- pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan Daerah di Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ASN;
- pelaksanaan dan pembinaan administrasi dan kesekretariatan kepada seluruh unit kerja di lingkungan Badan; dan
- pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur, sesuai tugas dan fungsinya.

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
(1)		(2)	(3)
1.1 Mewujudkan ASN yang kompeten menjalankan tugas jabatan	Persentase ASN yang memiliki kompetensi sesuai standar		1. Alasan Pemilihan Indikator : Indikator ini dipilih untuk mengevaluasi kompetensi ASN Provinsi Jawa Tengah (melalui sertifikasi kompetensi atau porofolio pengembangan kompetensi). 2. Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum ASN\ yg\ kompeten}{\sum ASN} \times 100\%$ 3. Tipe Perhitungan : Kumulatif 4. Sumber Data : Hasil evaluasi/laporan pada BPSDMD Provinsi Jawa Tengah
			1. Alasan Pemilihan Indikator : Indikator ini dipilih untuk mengevaluasi seberapa ASN Provinsi Jawa Tengah lulus pengembangan kompetensi (yang sesuai dengan jabatannya). 2. Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum ASN\ lulus\ PK\ sesuai\ dgn\ jabatan}{\sum ASN\ yg\ mengikuti\ PK} \times 100\%$ 3. Tipe Perhitungan : Kumulatif 4. Sumber Data : Hasil evaluasi/laporan pada BPSDMD Provinsi Jawa Tengah
1.1.1 Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase ASN yang lulus pengembangan kompetensi sesuai dengan jabatannya		

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
(1)		(2)	(3)
1.1.2 Meningkatkan penjaminan kompetensi PNS	Persentase ASN yang tersertifikasi kompetensi	1. Alasan Pemilihan Indikator : Indikator ini dipilih untuk mengevaluasi seberapa banyak jumlah ASN yang disertifikasi kompetensinya (dibandingkan dengan ASN yang harus disertifikasi). 2. Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum \text{ASN lulus uji kompetensi}}{\sum \text{ASN yg hrs disertifikasi}} \times 100\%$ 3. Tipe Perhitungan : Kumulatif 4. Sumber Data : Hasil evaluasi/laporan pada BPSDMD Provinsi Jawa Tengah	

Pt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH
Staf Ahli Gubernur Jawa Tengah
Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia



RIENNA RETNANINGRUM, SH.
Pembina Utama Muda
NIP. 19641026 198909 2 001