

**INDIKATOR KINERJA
UTAMA (IKU)
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2024-2026**



INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2024-2026

URUSAN PEMERINTAH YANG DILAKSANAKAN : Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

TUGAS POKOK : BPSDMD Provinsi Jawa Tengah mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ASN yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah.

FUNGSI : 1) Penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya manusia ASN;
 2) Pelaksanaan tugas dukungan teknis pengembangan sumber daya manusia ASN;
 3) Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis pengembangan sumber daya manusia ASN;
 4) Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan Daerah di Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ASN;
 5) Pelaksanaan dan pembinaan administrasi dan kesekretariatan kepada seluruh unit kerja di lingkungan Badan; dan
 6) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur, sesuai tugas dan fungsinya.

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi Pengukuran, Tipe Penghitungan dan Sumber Data)
(1)	(2)	(3)
MENINGKATKAN KOMPETENSI ASN	Indeks Kompetensi ASN	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan Pemilihan Indikator : Indeks Kompetensi ASN menggambarkan sejauh mana BPSDMD Provinsi Jawa Tengah melaksanakan perbaikan pengembangan kompetensi ASN Jawa Tengah dari komponen seluruh jenis pengembangan kompetensi • Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum \text{Predikat Kelulusan} \times \text{Skor}}{\sum \text{ASN}}$ • Tipe Perhitungan : Non Kumulatif • Sumber Data : BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi Pengukuran, Tipe Penghitungan dan Sumber Data)
(1)	(2)	(3)
TERPENUHINYA HAK PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN	Persentase ASN yang ditingkatkan kompetensinya melalui pengembangan kompetensi	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan Pemilihan Indikator : Untuk mengukur tingkat ketercapaian kinerja utama perangkat daerah terkait pengembangan kompetensi ASN. • Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum ASN \text{ lulus Bangkom}}{\sum ASN \text{ Prov. Jateng}} \times 100\%$ • Tipe Perhitungan : Non Kumulatif • Sumber Data : BPSDMD Provinsi Jawa Tengah
TERPENUHINYA KEBUTUHAN SERTIFIKASI KOMPETENSI ASN	Persentase ASN yang berkompeten dan tersertifikasi	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan Pemilihan Indikator : Untuk mengukur tingkat ketercapaian kinerja utama perangkat daerah terkait ASN bersertifikasi dan berkompeten per tahun anggaran. • Formulasi Pengukuran : $\frac{\sum ASN \text{ Lulus Uji Kompetensi}}{\sum ASN \text{ yg hrs disertifikasi}} \times 100\%$ • Tipe Perhitungan : Non Kumulatif • Sumber Data : BPSDMD Provinsi Jawa Tengah

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH**

Dr. SADIMIN, S.Pd. M.Eng

Pembina Utama Madya
NIP. 19721206 199412 1 001